Resumen programa de trabajo Pulso 2012

Pulso es un proyecto de centro de alumnos que busca fortalecer la idea de vocación dentro de nuestra escuela. Apunta principalmente a los intereses de cada alumno y como estos se pueden volcar hacia un aporte concreto a la sociedad. Detrás de este gran sueño hay distintas visiones que enriquecen el trabajo a realizar como CAi. Nos caracterizamos por ser un equipo con diversidad de pensamiento y motivaciones personales, sin embargo, todos apuntamos a un mismo foco el cual es formar ingenieros comprometidos con lo que hacen y con su entorno.

Directiva

Presidente	Eduardo Toro Nahmías
Vice-Presidente Externo	Markus Niehaus Del Solar
Vice-Presidenta Interna	Josefa Lucas Lizárraga
Secretaria General	Carla Germani
Tesorero General	Nicolás Olivares Bascuñán
Coordinador de Áreas	Omar Seguel Martínez
Jefe de Proyectos	Jorge Geldres Bacigalupo
Jefa de Auspicios	Antonia Bezanilla Corte
Jefa de Comunicaciones	Laurencia Grob Larre
Jefe de Docencia e Investigación	Domingo García-Huidobro

Bases Generales

1. **Comunidad**
   Potenciar una Comunidad de ingeniería UC tanto a nivel alumnos, profesores y funcionarios de la Escuela. Por otro lado, abrir ingeniería a la universidad a la universidad.
2. **Vocación**
   Promover los intereses de cada persona de la escuela para potenciar sus propias convicciones, además de transmitir y fortalecer la vocación propia que creemos que debe tener nuestra comunidad: poner la ingeniería al servicio de la sociedad.
3. **Proyección**
   Buscar que cada integrante de la escuela lleve a cabo sus convicciones siempre velando por la excelencia en el trabajo. Además, que el CAi busque lograr una labor a largo plazo con el fin de dejar un legado concreto a otras generaciones.

Lineamientos Principales o Ejes de Acción

1. Potenciar el área académica buscando la excelencia
2. Motivar a los alumnos a descubrir su vocación y aprovechar sus capacidades y aptitudes
3. Incentivar la conciencia y el compromiso con la sociedad
4. Fomentar la interdisciplina y el desarrollo de habilidades blandas
5. Promover la integración entre estamentos y un verdadero sentido de pertenencia a la escuela
6. Apuntar a transformaciones importantes a través de un trabajo de calidad y con capacidad de adaptación

Proyectos Transversales

Crear Capítulo Estudiantil de Políticas Públicas, Centro de Sistemas Públicos de Ingeniería UC
Conflicto educacional y grupo de trabajo, Continuación Ingeniería Reflexiona, Potenciar a los futuros delegados, Encuentro Interno, College de Ingeniería, Plataforma para alumnos

Comisiones

- Académica: Potenciar la Investigación y los TPD
- Auspicios: Donaciones de Ex alumnos
- Bienestar: Negocios y salas de estudios abiertas hasta después de 18.30
- Integración: Proyecto Abrir la Escuela
- Comunicaciones: Difusión a través de intervenciones:

Vocalías

- Compromiso Social: Programas inserción poblacional
- Contingencia: Taller de debate
- Cultura: Cine y Teatro al patio
- Deportes: Olimpiadas inter-facultades y selecciones
- Emprendimiento: Happy Hours de emprendimiento
- Infraestructura: Quincho de Ingeniería
- Novatos: Semana Novata
- Sustentabilidad: Medición Huella de Carbono
- Vida Universitaria: Carrete en Sala de Estudio